

CALL FOR PAPERS

《測驗學刊》特刊徵稿

「測驗在人才選訓與績效評估的應用」

特刊客座編輯：

國立臺灣師範大學 邱皓政 教授

國家教育研究院 謝名娟 研究員



[主題說明]

企業或教育等各類組織在進行人員選拔、培訓、升遷進用或考核評估時，經常會使用各類的評量方法與測驗工具。除了一般用於評量個人特質的性格、態度或性向的紙筆測驗之外，也對人們在面對真實情境所具備的職能素養有評鑑的需求，這類評量多屬高階人才的甄選評估，並不侷限在知識和理解層次，而是強調較為抽象、高層次的能力評估，例如領導力、創新力、系統思考、溝通表達等，企業界常見的評鑑中心法即是結合了結構式的面談、角色扮演、籃中演練、個案研究、小組討論等多元評量方式，在教育、醫學、行政等領域陸續被推廣與應用。

不論是初階人員或高階人員的評量需求，測驗工具的使用均扮演重要的地位，不同的評量模式與測驗工具的使用應如何設計實施？評分標準如何訂定？評分者要如何訓練？執行上的困難為何？應如何分析這些資料？要如何確保其信效度？如何組織這些評量方式？常模如何建立？相關的統計模型為何？都是值得探索的議題。

基於此，本特刊希冀集結在此領域有進行相關研究的學者專家，針對相關議題進行論文發表與交流，進而促進測驗評量之發展與創新。

-
- 預計出刊日期：2023年6月
 - 截稿日期：2023年4月30日，隨到隨審
 - 投稿方式：一律線上投稿，請以最新版APA 格式撰寫，依上述格式上傳至線上投稿系統 <http://140.122.228.55/>。並於中文篇名處，加註「投稿人才選訓特刊」。
 - 聯絡方式：02-23620770 #262，yian0307@gmail.com 宋小姐